

CORTAFUEGOS DEL LEVANTE S.L.



MEMORIA SOSTENIBILIDAD

2025



COMPROMISO



PERSONAS



ENTORNO



CONFIANZA

1	CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	3
2	PERFIL DE LA ENTIDAD	4
2.1	Datos de la entidad	4
2.2	Breve presentación de la organización	5
2.3	Nuestros grupos de interés.....	6
3	GOBERNANZA	8
3.1	Modelo de gobernanza.....	8
3.2	Gestión responsable	8
3.3	Principales actuaciones desarrolladas en 2025.....	8
3.4	Retos para el 2026	9
4	DERECHOS HUMANOS Y NORMAS LABORALES.....	9
4.1	Compromiso con los derechos humanos y las normas laborales	9
4.2	Gestión responsable	9
4.3	Principales actuaciones desarrolladas en 2025.....	10
4.4	Retos para el 2026	10
5	MEDIO AMBIENTE.....	11
5.1	Compromiso con el medio ambiente	11
5.2	Gestión responsable	11
5.3	Principales actuaciones desarrolladas en 2025.....	12
5.4	Retos para el 2026	13
6	ÉTICA, INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.....	13
6.1	Compromiso.....	13
6.2	Gestión responsable	14
6.3	Principales actuaciones desarrolladas en 2025.....	14
6.4	Retos para el 2026	15

1 CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Junio 2026

Estimados señores:

En nombre de Cortafuegos del Levante S.L., me complace presentar nuestra Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2025, mediante la cual renovamos un año más nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y con la integración de sus Diez Principios en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Para nuestra organización, la sostenibilidad constituye una forma de gestionar la empresa basada en la responsabilidad, la mejora continua y la creación de valor para todas las personas y entidades con las que nos relacionamos. Nuestro compromiso se refleja en la toma de decisiones, en la planificación de nuestras actividades y en la forma de desarrollar nuestro trabajo diario, siempre con el objetivo de prestar un servicio de calidad, garantizar la seguridad de las personas, proteger el entorno natural y actuar con integridad y transparencia.

Durante 2025 hemos continuado fortaleciendo nuestro modelo de gestión mediante la consolidación del Sistema Integrado conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, la actualización de nuestra Política de Sostenibilidad y del Código Ético, el seguimiento de nuestros objetivos e indicadores y el desarrollo de nuevas iniciativas orientadas a reforzar la gestión responsable de la organización.

Esta memoria recoge de forma transparente los principales avances alcanzados durante el ejercicio, así como aquellos aspectos en los que continuaremos trabajando para seguir mejorando nuestro desempeño económico, social y ambiental. Entendemos que la sostenibilidad es un proceso de mejora continua que requiere compromiso, diálogo con nuestros grupos de interés y capacidad de adaptación a un entorno cada vez más exigente.

Quiero agradecer especialmente la implicación de todas las personas trabajadoras, clientes, proveedores, administraciones públicas y demás colaboradores, cuya confianza y compromiso hacen posible seguir avanzando hacia un modelo empresarial más sostenible y responsable.

Desde Cortafuegos del Levante S.L. renovamos nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial y con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, convencidos de que las pequeñas empresas también desempeñamos un papel fundamental en la construcción de una sociedad más justa, segura y respetuosa con el medio ambiente.

Atentamente,

Jaime Tamborero Nebot
Director Gerente



2 PERFIL DE LA ENTIDAD

2.1 Datos de la entidad

Nombre de la empresa	Cortafuegos del Levante S.L.
Forma jurídica	Sociedad Limitada
Año de constitución	1994
Domicilio Social	C/ Estrecha, 11 12225 Fuentes de Ayódar – Castellón
Centro de trabajo	P.I. El Colador Avda. Asturias Nave 17 12200 Onda – Castellón.
Página Web	www.cortafuegosdelevante.com
Director gerente	Jaime Tamborero Nebot
Email de contacto	info@cortafuegosdelevante.com
Ámbito de actuación	Comunidad Valenciana
Actividad principal	Trabajos forestales, tratamientos silvícolas, mantenimiento de servidumbres de líneas eléctricas, prevención de incendios forestales, poda, tala, desbroce y reforestación.
Plantilla media 2025	17 personas
Facturación 2025	946.770,49 €
Certificaciones	ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001
Adhesión al Pacto Mundial	Desde 2013
Periodicidad del informe	Anual
Alcance del Informe	La presente Memoria de Sostenibilidad recoge el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza de Cortafuegos del Levante S.L. durante el ejercicio 2025. El informe comprende la totalidad de las actividades desarrolladas por la empresa en la Comunidad Valenciana y ha sido elaborado tomando como referencia los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la información reportada mediante el cuestionario Communication on Progress (CoP) 2025.

2.2 Breve presentación de la organización

Cortafuegos del Levante, S.L. es una empresa constituida en 1994, con domicilio social en Fuentes de Ayódar y sede operativa en Onda, ambos municipios de la provincia de Castellón. Desde su constitución desarrolla su actividad en el ámbito de la gestión forestal sostenible, contribuyendo a la prevención de incendios forestales, la conservación del medio natural y la protección de las infraestructuras mediante trabajos especializados sobre la vegetación.

La empresa presta sus servicios principalmente en la Comunidad Valenciana, trabajando para empresas del sector eléctrico, administraciones públicas, empresas privadas y particulares. Entre sus principales actividades se encuentran el mantenimiento de zonas de servidumbre de líneas eléctricas, la apertura y mantenimiento de áreas cortafuegos, la poda y tala de arbolado, los tratamientos selvícolas, la limpieza y restauración de terrenos forestales y agrícolas, las reforestaciones y otras actuaciones dirigidas a la conservación y mejora del entorno natural.

En 2025 la plantilla media de la empresa ha sido de 17 personas, integradas bajo una estructura participativa en la que la Dirección mantiene un contacto directo y permanente con el conjunto del personal, favoreciendo la implicación, la comunicación y la mejora continua en todos los niveles de la organización.

La organización desarrolla su actividad mediante un Sistema Integrado de Gestión certificado conforme a las normas UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001 y UNE-EN ISO 45001, lo que permite integrar la calidad, el respeto al medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo dentro de todos los procesos de la organización. Asimismo, desde 2013 Cortafuegos del Levante está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, incorporando los Diez Principios a su estrategia empresarial y alineando su gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestra forma de trabajar se fundamenta en la mejora continua, la innovación, el cumplimiento de la normativa aplicable y el compromiso con nuestros grupos de interés, desarrollando nuestra actividad bajo criterios de responsabilidad, transparencia y sostenibilidad.

Misión

Promover una gestión ambiental adecuada, socialmente beneficiosa, responsable y eficiente, comprometidos con la calidad, el respeto al medio ambiente y la seguridad y salud de nuestros empleados y colaboradores.

Visión

Construir una empresa líder en confiabilidad y calidad, gestionando nuestros recursos naturales de manera sostenible, llegando a ser un referente en el campo de la gestión forestal.

Valores

Nuestra actividad se desarrolla sobre una cultura basada en:

- Integridad, transparencia y ética profesional.
- Compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.
- Respeto, igualdad y trato justo hacia las personas.
- Seguridad y salud de las personas trabajadoras y colaboradores.

- Calidad, profesionalidad y mejora continua.
- Compromiso con el desarrollo sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Productos y servicios

Entre los principales servicios prestados por la empresa destacan:

- Apertura y mantenimiento de áreas cortafuegos en zonas de uso público y áreas habitadas.
- Trabajos preventivos de incendios en zonas de servidumbre de líneas eléctricas.
- Trabajos forestales y tratamientos selvícolas.
- Poda y tala de arbolado de gran porte y en altura.
- Limpieza y mantenimiento de parcelas forestales, agrícolas y zonas colindantes a núcleos urbanos mediante desbroce manual y mecanizado.
- Apertura y mantenimiento de pistas forestales y caminos.
- Reforestaciones.
- Tratamientos fitosanitarios.
- Entresaca de madera.
- Restauración y recuperación ambiental de espacios naturales.

2.3 Nuestros grupos de interés

Cortafuegos del Levante mantiene una relación continua con los diferentes grupos de interés que intervienen o se ven afectados por el desarrollo de su actividad. El diálogo con estos colectivos permite conocer sus necesidades y expectativas, reforzar la confianza mutua e incorporar oportunidades de mejora en la gestión de la organización. Esta comunicación se realiza a través de diferentes canales, adaptados a las características de cada grupo de interés.



Grupo de interés	Relación con la empresa	Principales canales de comunicación
Dirección	Lidera la organización, define la estrategia y supervisa el desempeño empresarial.	Reuniones de seguimiento, revisión por la dirección, indicadores del Sistema Integrado de Gestión y planificación estratégica.
Trabajadores	Constituyen el principal activo de la empresa y participan en la ejecución y mejora de los procesos.	Reuniones periódicas, formación, comunicaciones internas, consultas, participación en PRL y contacto directo con la Dirección.
Proveedores	Suministran bienes y servicios necesarios para el desarrollo de la actividad.	Homologación, evaluación de proveedores, pedidos, reuniones, correo electrónico y contacto telefónico.
Clientes	Empresas, administraciones públicas y particulares para los que se desarrollan los trabajos.	Reuniones, visitas técnicas, correo electrónico, teléfono, encuestas de satisfacción y seguimiento de los servicios prestados.
Servicio de Prevención Ajeno y Mutua	Colaboran en la gestión de la seguridad y salud laboral, vigilancia de la salud y asistencia derivada de accidentes de trabajo.	Reuniones técnicas, coordinación preventiva, informes, formación y comunicaciones periódicas.
Asociaciones sectoriales y sociedad	Organizaciones empresariales, entidades sociales y comunidad local con las que la empresa colabora o mantiene relación.	Participación en asociaciones, jornadas técnicas, acciones de responsabilidad social y comunicación institucional.
Administración Pública	Organismos competentes en materia laboral, medioambiental, forestal, tributaria y de contratación pública.	Plataformas electrónicas, inspecciones, auditorías, comunicaciones oficiales y reuniones.
Competencia	Empresas del sector cuya actividad constituye una referencia para el análisis del mercado, la competitividad y la identificación de buenas prácticas.	Seguimiento del mercado, licitaciones públicas, análisis sectorial y buenas prácticas.

La identificación y el seguimiento de las expectativas de los grupos de interés constituyen un elemento fundamental para la mejora continua de la organización. La información obtenida a través de los distintos canales de comunicación es tenida en cuenta en la definición de objetivos, en la gestión de riesgos y oportunidades y en la revisión periódica del Sistema Integrado de Gestión, contribuyendo al fortalecimiento del desempeño económico, social y ambiental de la empresa.

3 GOBERNANZA

3.1 Modelo de gobernanza

La gobernanza constituye la base sobre la que Cortafuegos del Levante desarrolla su actividad y garantiza una gestión responsable, transparente y orientada a la mejora continua. La Dirección asume un papel activo en la definición de la estrategia empresarial, integrando los aspectos económicos, sociales, ambientales y éticos en la planificación y en la toma de decisiones.

La gestión de la organización se articula mediante un Sistema Integrado de Gestión certificado conforme a las normas UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001 e ISO 45001, así como a través de la Política de Sostenibilidad y del Código Ético, documentos que establecen los principios y compromisos que orientan el funcionamiento de la empresa.

Este modelo permite asegurar el cumplimiento de la legislación aplicable, promover un comportamiento ético y responsable, identificar riesgos y oportunidades, establecer objetivos de mejora y realizar un seguimiento periódico de los resultados obtenidos.

3.2 Gestión responsable

La sostenibilidad forma parte de la gestión diaria de la empresa y se integra en todos los niveles de la organización. La Dirección revisa periódicamente el desempeño del Sistema Integrado de Gestión, realiza el seguimiento de los objetivos e indicadores establecidos y promueve la mejora continua mediante la participación del personal y el diálogo con los grupos de interés.

La organización identifica y evalúa de forma periódica los riesgos y oportunidades que pueden afectar a su actividad, considerando aspectos relacionados con la calidad del servicio, la seguridad y salud de las personas trabajadoras, el medio ambiente, el cumplimiento normativo y la gestión ética de la empresa. Esta información constituye la base para la planificación de las actuaciones y la adopción de decisiones orientadas a garantizar la sostenibilidad y la continuidad del negocio.

3.3 Principales actuaciones desarrolladas en 2025

ACTUACIONES	Estado
Seguimiento y revisión del Sistema Integrado de Gestión	✓
Revisión por la Dirección	✓
Actualización de la Política de Sostenibilidad	✓
Revisión y difusión del Código Ético	✓
Seguimiento de objetivos e indicadores	✓
Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades	✓
Mantenimiento de las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001	✓
Elaboración de la Comunicación sobre el Progreso (CoP) del Pacto Mundial	✓

3.4 Retos para el 2026

RETOS
Mantener y mejorar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.
Continuar integrando los criterios de sostenibilidad en la gestión y en la toma de decisiones.
Reforzar la comunicación y el diálogo con los grupos de interés.
Impulsar la cultura ética y la sensibilización del personal en materia de sostenibilidad.
Analizar la viabilidad de implantar un canal de denuncias accesible a todos los grupos de interés.

4 DERECHOS HUMANOS Y NORMAS LABORALES

4.1 Compromiso con los derechos humanos y las normas laborales

Cortafuegos del Levante desarrolla su actividad sobre el respeto a los derechos humanos y a los principios fundamentales del trabajo, integrando estos compromisos en su modelo de gestión y en las relaciones con sus grupos de interés. La empresa considera que el respeto por las personas, la igualdad de oportunidades y el cumplimiento de la legislación constituyen pilares esenciales para el desarrollo de una actividad responsable y sostenible.

Este compromiso se materializa a través de la Política de Sostenibilidad, el Código Ético y el Sistema Integrado de Gestión, que establecen los principios que orientan la actuación de la organización. Entre ellos destacan el respeto a los derechos humanos, el rechazo del trabajo infantil y del trabajo forzoso, la igualdad de oportunidades, la no discriminación, el respeto a la diversidad, la libertad sindical, la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable y el fomento de la comunicación y participación de las personas trabajadoras. Asimismo, la empresa extiende estos principios a sus relaciones con clientes, proveedores y demás grupos de interés, promoviendo un comportamiento responsable en toda su cadena de valor.

4.2 Gestión responsable

La gestión de los derechos humanos y las normas laborales forma parte del funcionamiento diario de Cortafuegos del Levante y se integra en todos los niveles de la organización. La empresa promueve un entorno de trabajo basado en la participación, la formación continua, la prevención de riesgos laborales y la comunicación abierta con su equipo humano, favoreciendo la implicación de las personas trabajadoras en la mejora continua.

Anualmente se elabora un Plan de Formación adaptado a las necesidades de los distintos puestos de trabajo, complementado con reuniones periódicas de participación, acciones de sensibilización y comunicaciones internas sobre riesgos específicos y buenas prácticas preventivas. Estas actuaciones contribuyen a reforzar la cultura preventiva, compartir experiencias y mejorar el desempeño de la organización.

Como parte de su compromiso con la seguridad y salud, la empresa ofrece a toda la plantilla la vigilancia de la salud mediante reconocimientos médicos específicos para cada puesto de trabajo, realizándose un examen de salud al inicio de la relación laboral y otro con carácter periódico anual.

Asimismo, garantiza la información y formación en materia preventiva, la entrega y reposición de los equipos de protección individual, la investigación de incidentes y accidentes de trabajo y la implantación de las medidas necesarias para evitar su repetición.

4.3 Principales actuaciones desarrolladas en 2025

ACTUACIONES	Estado
Elaboración y desarrollo del Plan Anual de Formación	✓
Realización de reuniones periódicas de participación con la plantilla	✓
Vigilancia de la salud mediante reconocimientos médicos específicos y periódicos	✓
Formación e información en prevención de riesgos laborales	✓
Entrega y reposición de equipos de protección individual	✓
Difusión de campañas internas de sensibilización sobre riesgos específicos	✓
Comunicación interna de incidentes y difusión de lecciones aprendidas	✓
Seguimiento de la accidentalidad e investigación de incidentes	✓

Indicadores 2025

Indicador	Resultado 2025
Plantilla media	17 personas
Formación impartida	335 horas
Formación media por trabajador	19,7 horas
Personas trabajadoras formadas	100 %
Reconocimientos médicos	100 %
Reuniones de participación	2
Accidentes con baja	0
Clima laboral	83,8 % de satisfacción

Los resultados obtenidos durante 2025 reflejan el compromiso de la empresa con la protección de los derechos laborales, la seguridad y salud de las personas trabajadoras, la formación continua y la participación de la plantilla, consolidando una cultura preventiva basada en la mejora continua y el diálogo interno.

4.4 Retos para el 2026

RETOS
Continuar reforzando la formación y sensibilización de la plantilla en materia de prevención de riesgos laborales, seguridad y protección del entorno, manteniendo actualizadas las competencias necesarias para el desarrollo seguro de la actividad.
Mantener un entorno de trabajo seguro y saludable, desarrollando las actuaciones preventivas previstas, incluyendo la realización de simulacros, mediciones higiénicas y el refuerzo de las medidas frente a la exposición a altas temperaturas y otros riesgos emergentes.

RETOS

Continuar fomentando la participación de las personas trabajadoras, realizando el seguimiento del clima laboral y aplicando las mejoras organizativas derivadas de los resultados obtenidos.

Consolidar la igualdad de trato mediante la aplicación de criterios homogéneos en la asignación de complementos asociados a trabajos específicos y continuar promoviendo la igualdad de oportunidades en la organización.

Favorecer el relevo generacional y el desarrollo del talento, manteniendo la colaboración con programas de formación y acogida de estudiantes en prácticas vinculados al sector forestal.

5 MEDIO AMBIENTE

5.1 Compromiso con el medio ambiente

La protección del medio ambiente constituye un elemento esencial de la actividad de Cortafuegos del Levante, S.L. Como empresa especializada en la gestión de la vegetación en entornos forestales y en infraestructuras eléctricas, desarrolla su actividad con el objetivo de compatibilizar la prevención del riesgo de incendios, la seguridad de las instalaciones y la conservación del entorno natural.

Este compromiso forma parte de la Política de Sostenibilidad de la organización y se integra en el Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001, mediante el que se identifican y controlan los aspectos ambientales derivados de la actividad, se garantiza el cumplimiento de la legislación aplicable y se impulsa la mejora continua del desempeño ambiental.

La empresa promueve un uso responsable de los recursos naturales, la prevención de la contaminación, la reducción progresiva de su huella ambiental y la protección de la biodiversidad durante la ejecución de los trabajos. Para ello, incorpora criterios ambientales en la planificación de las actuaciones, realiza un seguimiento periódico de sus indicadores ambientales y desarrolla acciones de sensibilización dirigidas a su personal.

Asimismo, mantiene desde 2019 el cálculo anual de su huella de carbono y un plan de reducción de emisiones que permite evaluar la evolución de su desempeño ambiental e identificar nuevas oportunidades de mejora.

5.2 Gestión responsable

La gestión ambiental de Cortafuegos del Levante, S.L. se integra en la planificación, ejecución y seguimiento de todas sus actividades, con el objetivo de prevenir los impactos ambientales derivados de su actividad y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y otros compromisos asumidos por la organización.

Para ello, la empresa identifica y evalúa periódicamente los aspectos ambientales asociados a sus procesos, establece objetivos de mejora y realiza el seguimiento de indicadores que permiten evaluar su desempeño ambiental y adoptar las medidas correctoras o preventivas que resulten necesarias.

Asimismo, durante la ejecución de los trabajos se aplican procedimientos específicos destinados a minimizar la afección sobre el entorno natural, controlar la correcta gestión de los residuos generados, optimizar el consumo de recursos y garantizar el respeto a las condiciones ambientales establecidas para cada actuación.

La gestión ambiental se completa mediante la realización de auditorías internas y externas, el seguimiento periódico de los objetivos ambientales, la formación y sensibilización del personal y la revisión anual del sistema, favoreciendo un proceso de mejora continua basado en la evaluación de resultados y en la adopción de nuevas medidas cuando resulta necesario.

5.3 Principales actuaciones desarrolladas en 2025

ACTUACIONES	2025
Mantenimiento y seguimiento del Sistema de Gestión Ambiental conforme a ISO 14001	✓
Identificación y evaluación de aspectos ambientales	✓
Seguimiento de objetivos e indicadores ambientales	✓
Cálculo de la huella de carbono de la organización	✓
Seguimiento del Plan de Reducción de Emisiones	✓
Control del consumo de combustibles y energía	✓
Gestión y segregación de los residuos generados	✓
Formación y sensibilización ambiental del personal	✓
Aplicación de medidas de protección ambiental durante la ejecución de los trabajos	✓
Auditorías internas y externas del Sistema de Gestión Ambiental	✓

Indicadores 2025

Indicador	2022	2023	2024	2025
Emisiones de GEI (t CO ₂ e)	66,05	63,50	60,78	56,23
Facturación (miles €)	1.151,34	1.305,61	1.435,59	946,77
Plantilla media (trabajadores)	19	23	19	17
Plan de reducción de emisiones vigente	✓	✓	✓	✓
Huella de carbono calculada y registrada	✓	✓	✓	✓
Seguimiento de consumos de combustible y electricidad	✓	✓	✓	✓
Seguimiento de objetivos ambientales	✓	✓	✓	✓

Durante 2025 la organización continuó realizando el seguimiento de sus principales indicadores ambientales. Las emisiones totales de gases de efecto invernadero se redujeron hasta 56,23 t CO₂e, lo que supone una disminución del 14,9 % respecto al año base 2022, confirmando la eficacia de las medidas implantadas para mejorar la eficiencia y renovar progresivamente equipos y vehículos. No obstante, el descenso del volumen de actividad registrado durante el ejercicio afectó al indicador relativo de emisiones utilizado por el Registro de Huella de Carbono, circunstancia que ha servido para orientar las nuevas actuaciones del Plan de Reducción de Emisiones 2026-2030 hacia la mejora de la productividad y la eficiencia operativa. Esta

interpretación coincide con las conclusiones del seguimiento del Plan de Reducción de Emisiones 2022-2025 y con la revisión por la dirección.

5.4 Retos para el 2026

RETOS
<u>Reducir la huella de carbono</u> Continuar desarrollando las actuaciones previstas en el Plan de Reducción de Emisiones 2026-2030 para mejorar la eficiencia energética y disminuir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero.
<u>Mejorar la eficiencia en el uso de los recursos</u> Optimizar el consumo de combustibles, energía y otros recursos, impulsando medidas que contribuyan a reducir el impacto ambiental de la actividad.
<u>Reforzar la gestión ambiental</u> Continuar mejorando el seguimiento de los aspectos ambientales, la gestión de los residuos y el control de los impactos ambientales derivados de la actividad.
<u>Proteger el entorno natural</u> Mantener la integración de criterios ambientales en la planificación y ejecución de los trabajos, garantizando la conservación de la biodiversidad y el cumplimiento de la normativa ambiental y forestal aplicable.
<u>Fomentar la sensibilización ambiental</u> Continuar promoviendo la formación y concienciación del personal para reforzar las buenas prácticas ambientales y la mejora continua del desempeño ambiental.

6 ÉTICA, INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

6.1 Compromiso

La integridad, la transparencia y el cumplimiento de la legalidad forman parte de los principios que orientan la actividad de Cortafuegos del Levante, S.L. La organización desarrolla su actividad conforme a los valores recogidos en su Código Ético y en su Política de Sostenibilidad, promoviendo una actuación responsable basada en la honestidad, la objetividad y el respeto a la normativa aplicable.

Como entidad adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la empresa asume el compromiso de actuar conforme al Principio 10, rechazando cualquier forma de corrupción, soborno o extorsión y promoviendo unas relaciones íntegras y transparentes con clientes, proveedores, administraciones públicas y demás grupos de interés.

Este compromiso constituye la base de la actuación de la organización y orienta la toma de decisiones, fomentando una cultura empresarial basada en la ética, la responsabilidad y el cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales.

6.2 Gestión responsable

La gestión de la ética y la integridad en Cortafuegos del Levante, S.L. se fundamenta en el cumplimiento de la legislación vigente, la aplicación de los principios recogidos en el Código Ético y la supervisión continua por parte de la Dirección, integrando estos valores en la gestión diaria de la organización.

La empresa dispone de mecanismos de control interno que contribuyen a garantizar una gestión transparente y responsable, basados en la segregación de funciones, la revisión de la documentación administrativa y económica, el seguimiento de las operaciones y el control periódico realizado en el marco del Sistema Integrado de Gestión.

Asimismo, la organización promueve una comunicación abierta entre la Dirección y las personas trabajadoras, facilitando que cualquier incidencia, comportamiento inadecuado o posible incumplimiento pueda ponerse en conocimiento de los responsables de la empresa para su valoración y, en su caso, adopción de las medidas oportunas.

Como parte de su compromiso con la mejora continua, la empresa revisa periódicamente sus procedimientos internos y evalúa nuevas medidas que contribuyan a reforzar la transparencia, la integridad y la confianza de sus grupos de interés.

6.3 Principales actuaciones desarrolladas en 2025

ACTUACIONES	2025
Aplicación y difusión del Código Ético	✓
Seguimiento del cumplimiento de la normativa legal aplicable	✓
Supervisión por la Dirección de la gestión administrativa y económica	✓
Auditorías internas del Sistema Integrado de Gestión	✓
Auditorías externas de certificación	✓
Comunicación interna de posibles incidencias o incumplimientos	✓
Seguimiento de acciones de mejora derivadas de auditorías y revisiones	✓

Mecanismos de detección de posibles incumplimientos

Durante 2025, la organización ha mantenido diversos mecanismos orientados a detectar posibles incumplimientos de la normativa o de los principios recogidos en su Código Ético. Estos mecanismos forman parte de la gestión habitual de la empresa y permiten identificar incidencias para su análisis y, en su caso, la adopción de las medidas oportunas.

En este sentido, los principales mecanismos de detección existentes durante el ejercicio han sido:

- Comunicación interna de posibles incidencias o incumplimientos a la Dirección o a los responsables de la empresa.
- Auditorías internas del Sistema Integrado de Gestión.
- Auditorías externas de certificación.
- Controles administrativos y económicos asociados a la gestión ordinaria.
- Supervisión y seguimiento continuo por parte de la Dirección.

Indicadores 2025

Indicador	Resultado
Casos de corrupción detectados	0
Sanciones o procedimientos relacionados con corrupción	0
Incumplimientos del Código Ético conocidos	0

6.4 Retos para el 2026

RETOS
Continuar reforzando la cultura ética y el cumplimiento de los principios recogidos en el Código Ético y en la Política de Sostenibilidad.
Mantener los mecanismos de control interno y la supervisión de la Dirección para garantizar una gestión transparente y responsable.
Continuar fomentando una comunicación abierta que facilite la comunicación interna de posibles incidencias o incumplimientos.
Analizar la viabilidad e implantar un canal de denuncias accesible a todos los grupos de interés, complementando los mecanismos internos de comunicación existentes.
Revisar periódicamente los procedimientos internos para seguir fortaleciendo la transparencia, la integridad y la mejora continua de la organización.